

Nombre Establecimiento: LICEO SALESIANO CAMILO ORTUZAR MONTT

RBD: 9185

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Consolidar las prácticas Pedagógicas a fin de mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes a través de instancias de acompañamiento a las prácticas docentes.	El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes políticas comunes que deben ser implementadas en más de una asignatura o nivel de enseñanza para desarrollar hábitos y habilidades en los estudiantes. Acuerdan con los docentes lineamientos metodológicos por asignatura. Se sugieren constantemente estrategias didácticas a los profesores para fortalecer su trabajo. Seleccionan y gestionan los recursos necesarios	2	4
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Mejorar la implementación de los logros de objetivos curriculares fortaleciendo las prácticas docentes en el proceso integral y preventivo de enseñanza y aprendizaje.	El director y el equipo técnico-pedagógico efectúan observaciones de clases regularmente (al menos una vez al semestre a cada profesor o una observación semanal por directivo), con el fin de reflexionar con los docentes sobre la manera de mejorar el aprendizaje de los estudiantes. Analizan constantemente con los docentes el trabajo de los estudiantes (cuadernos, pruebas, trabajos de investigación, entre otros.	2	4
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Incrementar las capacidades institucionales, las competencias técnicas y el trabajo colaborativo, para la sistematización, análisis y la toma de decisiones del nivel directivo en los ámbitos institucionales y pedagógicos.	Coordinar las funciones de diagnóstico, diseño, implementación institucional instalando una cultura de altas expectativas y movilizándolo a la comunidad educativa hacia la mejora continua.	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor 	Fortalecer el liderazgo del Sostenedor en apoyo a la gestión técnico-pedagógica y administrativo - financiera de los Colegios, a través de acciones centrales para potenciar el trabajo en red, articulando las etapas de PME y utilizando eficientemente los recursos SEP.	Mejorar los procesos técnico pedagógicos de los colegios salesianos a través del acompañamiento del PME central.	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor 		Mejorar los procesos administrativo-financieros de los colegios salesianos a través de centralización de recursos SEP.	2	2

Convivencia Escolar	* Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, con énfasis en el desarrollo vocacional y el acompañamiento, articulando el PEPS.	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.	2	7
	* Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Fortalecer las prácticas institucionales de convivencia escolar, que aseguren un ambiente adecuado y propicio para el desarrollo personal y social de los estudiantes.	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.	2	3
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos	Consolidar un sistema de gestión de los recursos didácticos que facilite los procesos pedagógicos favoreciendo el logro de mejores aprendizajes	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a gestionar los recursos pedagógicos, didácticos y tecnológicos.	2	2
	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros	Consolidar un modelo de gestión (pedagógica y presupuestaria) según el nivel de ejecución, avance, proyección e indicadores para optimizar la toma de decisiones a nivel de consejo económico como los encargados de programas o proyectos PME, SEP, PIE.	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo idóneo, recursos financieros y materiales didácticos necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos.	2	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	El director y el equipo técnico-pedagógico efectúan observaciones de clases regularmente (al menos una vez al semestre a cada profesor o una observación semanal por directivo), con el fin de reflexionar con los docentes sobre la manera de mejorar el aprendizaje de los estudiantes. Analizan constantemente con los docentes el trabajo de los estudiantes (cuadernos, pruebas, trabajos de investigación, entre otros).	Mejora de Prácticas Pedagógicas	% de los docentes que es acompañado en prácticas pedagógicas en aula.
Gestión Pedagógica	El director y el equipo técnico-pedagógico efectúan observaciones de clases regularmente (al menos una vez al semestre a cada profesor o una observación semanal por directivo), con el fin de reflexionar con los docentes sobre la manera de mejorar el aprendizaje de los estudiantes. Analizan constantemente con los docentes el trabajo de los estudiantes (cuadernos, pruebas, trabajos de investigación, entre otros).	Trabajo Colaborativo	% de trabajo colaborativo de los equipos de aula.
Gestión Pedagógica	El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes políticas comunes que deben ser implementadas en más de una asignatura o nivel de enseñanza para desarrollar hábitos y habilidades en los estudiantes. Acuerdan con los docentes lineamientos metodológicos por asignatura. Se sugieren constantemente estrategias didácticas a los profesores para fortalecer su	Mejora de Prácticas Pedagógicas	% de los docentes que es acompañado en prácticas pedagógicas en aula.

	trabajo. Seleccionan y gestionan los recursos necesarios		
Gestión Pedagógica	El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes políticas comunes que deben ser implementadas en más de una asignatura o nivel de enseñanza para desarrollar hábitos y habilidades en los estudiantes. Acuerdan con los docentes lineamientos metodológicos por asignatura. Se sugieren constantemente estrategias didácticas a los profesores para fortalecer su trabajo. Seleccionan y gestionan los recursos necesarios	Trabajo Colaborativo	% de trabajo colaborativo de los equipos de aula.
Liderazgo	Mejorar los procesos administrativo-financieros de los colegios salesianos a través de centralización de recursos SEP.	Asegurar un ambiente adecuado de aprendizaje	% de los integrantes de la comunidad educativa que reconoce un ambiente adecuado para el aprendizaje.
Liderazgo	Mejorar los procesos administrativo-financieros de los colegios salesianos a través de centralización de recursos SEP.	Mejora del Modelo de Recursos Escolares	El 100 % de los recursos institucionales está asignado y distribuido según un modelo presupuestario.
Liderazgo	Mejorar los procesos técnico pedagógicos de los colegios salesianos a través del acompañamiento del PME central.	Mejora de Prácticas Congregación Salesiana	% de los proyectos inspectoriales vinculados con el PEPS que presenta una implementación avanzada
Liderazgo	Mejorar los procesos técnico pedagógicos de los colegios salesianos a través del acompañamiento del PME central.	Mejora de Prácticas Institucionales	El 100% de los indicadores claves de la Gestión Escolar son actualizados
Liderazgo	Coordinar las funciones de diagnóstico, diseño, implementación institucional instalando una cultura de altas expectativas y movilizándolo a la comunidad educativa hacia la mejora continua.	Mejora de Prácticas Congregación Salesiana	% de los proyectos inspectoriales vinculados con el PEPS que presenta una implementación avanzada
Liderazgo	Coordinar las funciones de diagnóstico, diseño, implementación institucional instalando una cultura de altas expectativas y movilizándolo a la comunidad educativa hacia la mejora continua.	Mejora de Prácticas Institucionales	El 100% de los indicadores claves de la Gestión Escolar son actualizados
Convivencia Escolar	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.	Asegurar un ambiente adecuado de aprendizaje	% de los integrantes de la comunidad educativa que reconoce un ambiente adecuado para el aprendizaje.
Convivencia Escolar	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.	Sistematización de Prácticas de Formación	% de los planes institucionales que están articulados.
Convivencia Escolar	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.	Asegurar un ambiente adecuado de aprendizaje	% de los integrantes de la comunidad educativa que reconoce un ambiente adecuado para el aprendizaje.
Convivencia Escolar	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.	Sistematización de Prácticas de Formación	% de los planes institucionales que están articulados.
Gestión de Recursos	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo idóneo, recursos financieros y materiales didácticos necesarios para la adecuada implementación de los procesos	Favorecer al logro de mejores aprendizajes	El 100% de los recursos humanos, didácticos, tecnológicos y digitales, responde a un sistema de registro para el uso pedagógico.

	educativos.		
Gestión de Recursos	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo idóneo, recursos financieros y materiales didácticos necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos.	Mejora del Modelo de Recursos	El 100 % de los recursos institucionales está asignado y distribuido según un modelo presupuestario
Gestión de Recursos	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a gestionar los recursos pedagógicos, didácticos y tecnológicos.	Favorecer al logro de mejores aprendizajes	El 100% de los recursos humanos, didácticos, tecnológicos y digitales, responde a un sistema de registro para el uso pedagógico
Gestión de Recursos	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a gestionar los recursos pedagógicos, didácticos y tecnológicos.	Mejora del Modelo de Recursos	El 100 % de los recursos institucionales está asignado y distribuido según un modelo presupuestario

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar las prácticas Pedagógicas a fin de mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes a través de instancias de acompañamiento a las prácticas docentes.
Estrategia	El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes políticas comunes que deben ser implementadas en más de una asignatura o nivel de enseñanza para desarrollar hábitos y habilidades en los estudiantes. Acuerdan con los docentes lineamientos metodológicos por asignatura. Se sugieren constantemente estrategias didácticas a los profesores para fortalecer su trabajo. Seleccionan y gestionan los recursos necesarios
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	BiblioCRA
Descripción	Gestionar un plan de mejoramiento del Centro de recursos de aprendizaje, con el fin de servir de apoyo a las prácticas pedagógicas y fortalecer las habilidades de comprensión lectora de los estudiantes. Así como desarrollar la cultura a través de escritores, obras teatrales, y/o exposiciones en sus diferentes formas.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Término	30/12/2022
Programa Asociado	CRA
Responsable	Encargada de BiblioCRA
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Materiales de Oficina y escolares, Funciones de Teatro y Cuenta Cuentos, insumos de higiene Covid19, reproducción de documentos, incentivos para participantes de las actividades CRA.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Muestra de Lecturas Complementarias - Plan de Trabajo CRA 2022
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar las prácticas Pedagógicas a fin de mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes a través de instancias de acompañamiento a las prácticas docentes.
Estrategia	El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes políticas comunes que deben ser implementadas en más de una asignatura o nivel de enseñanza para desarrollar hábitos y habilidades en los estudiantes. Acuerdan con los docentes lineamientos metodológicos por asignatura. Se sugieren constantemente estrategias didácticas a los profesores para fortalecer su trabajo. Seleccionan y gestionan los recursos necesarios
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Talleres Extraprogramáticos: ACLES
Descripción	Son actividades curriculares de libre elección, es decir prácticas deportivas, artísticas y científicas que desarrollan los estudiantes del COM como parte de su formación integral y preventiva. Semestralmente se evaluará el impacto de esta acción por medio de Formularios de Google, así como también los intereses de nuestros estudiantes. Anualmente se mostrará a la CEP los aprendizajes adquiridos.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de ACLES
Recursos Necesarios Ejecución	Talleristas y docentes, Implementos vinculado al cultivo, deportivos y artísticos, Equipos de Amplificación, Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares y reproducción de Documentos, colaciones saludables e Incentivos a participantes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Libros de Talleres - Encuestas y Resultados obtenidos - Informe de Taller
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar las prácticas Pedagógicas a fin de mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes a través de instancias de acompañamiento a las prácticas docentes.

Estrategia	El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes políticas comunes que deben ser implementadas en más de una asignatura o nivel de enseñanza para desarrollar hábitos y habilidades en los estudiantes. Acuerdan con los docentes lineamientos metodológicos por asignatura. Se sugieren constantemente estrategias didácticas a los profesores para fortalecer su trabajo. Seleccionan y gestionan los recursos necesarios
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Plan de Inclusión Escolar
Descripción	El Plan de Inclusión Escolar permite acceder al aprendizaje a estudiantes con NEE de Pre Kínder a II° Medio. El Desarrollo Profesional en base a la Cultura de la Inclusión y al Trabajo Colaborativo de los Equipos de Aula, será el medio para mejorar los procesos de enseñanza en aula común y de recursos, además del uso de plataforma digital para apoyar la gestión curricular y administrativa.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	PIE
Responsable	Coordinadoras PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Plataforma Digital, Recursos Humanos, Conectividad, Reproductores De Imagen, Equipos Multicopiadores, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares, material concreto y reproducción de Documentos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Material preparado para Semana de la Inclusión - Muestras de PAI y su seguimiento - Cronograma de trabajo de Plan de Inclusión Escolar Actualizado
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar las prácticas Pedagógicas a fin de mejorar los aprendizajes de todos los estudiantes a través de instancias de acompañamiento a las prácticas docentes.
Estrategia	El director y el equipo técnico-pedagógico acuerdan con los docentes políticas comunes que deben ser implementadas en más de una asignatura o nivel de enseñanza para desarrollar hábitos y habilidades en los estudiantes. Acuerdan con los docentes lineamientos metodológicos por asignatura. Se sugieren constantemente estrategias didácticas a los profesores para fortalecer su trabajo. Seleccionan y gestionan los recursos necesarios
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Revinculación, lineamientos y continuidad de trayectorias educativas
Descripción	La rectora y el equipo téc. pedag. garantizan integralmente trayectorias educativas de sus

	estudiantes; fortaleciendo lineamientos y estrategias para asegurar: acceso, asistencia y permanencia escolar. Identifican riesgos de exclusión educativa para la revinculación y organización de los contenidos neces. para aportar en el avance de los aprendizajes. Estrategias contenidas en el PCCS.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/11/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinador Pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	Equipos computacionales, conexión de internet, reproducción de documentos, plataformas de gestión curricular, entre otros.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- estrategias de Socialización e implementación 2023 - Informe de resultados - Material utilizado - Muestra de Pautas y Actas de trabajo - PCCS 2022
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar la implementación de los logros de objetivos curriculares fortaleciendo las prácticas docentes en el proceso integral y preventivo de enseñanza y aprendizaje.
Estrategia	El director y el equipo técnico-pedagógico efectúan observaciones de clases regularmente (al menos una vez al semestre a cada profesor o una observación semanal por directivo), con el fin de reflexionar con los docentes sobre la manera de mejorar el aprendizaje de los estudiantes. Analizan constantemente con los docentes el trabajo de los estudiantes (cuadernos, pruebas, trabajos de investigación, entre otros).
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento Docente
Descripcion	El Acompañamiento Docente permitirá reflexionar a los equipos, sobre las prácticas pedagógicas y a orientar el desarrollo profesional al logro de ambientes de clases que promuevan una buena convivencia y una gestión pedagógica centrada en el logro de aprendizajes significativos y de calidad.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	16/12/2022
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19 y reproducción de documentos.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Muestra de Pautas de Acompañamiento - Cronograma del procedimiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar la implementación de los logros de objetivos curriculares fortaleciendo las prácticas docentes en el proceso integral y preventivo de enseñanza y aprendizaje.
Estrategia	El director y el equipo técnico-pedagógico efectúan observaciones de clases regularmente (al menos una vez al semestre a cada profesor o una observación semanal por directivo), con el fin de reflexionar con los docentes sobre la manera de mejorar el aprendizaje de los estudiantes. Analizan constantemente con los docentes el trabajo de los estudiantes (cuadernos, pruebas, trabajos de investigación, entre otros).
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Seguimiento de aprendizajes
Descripcion	Esta acción se basa en la recopilación de Resultados de Aprendizajes de Lenguaje y Matemática, Informes de plataformas digitales y Reflexiones del Acompañamiento realizados durante cada semestre. Las reflexiones, análisis y remediales se realizarán durante los Consejos de Profesores, convocados para este fin.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	17/12/2022
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo Coordinación Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Informes de plataformas e Informes Semestrales de Cursos, Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19 y Reproducción de documentos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informes de las plataformas digitales - Informes Semestrales de Cursos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Mejorar la implementación de los logros de objetivos curriculares fortaleciendo las prácticas docentes en el proceso integral y preventivo de enseñanza y aprendizaje.
Estrategia	El director y el equipo técnico-pedagógico efectúan observaciones de clases regularmente (al menos una vez al semestre a cada profesor o una observación semanal por directivo), con el fin de reflexionar con los docentes sobre la manera de mejorar el aprendizaje de los estudiantes. Analizan constantemente con los docentes el trabajo de los estudiantes (cuadernos, pruebas, trabajos de investigación, entre otros.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Plataforma de gestión para el aprendizaje.
Descripcion	Se utilizará Plataforma Digital para apoyar y monitorear la gestión del aprendizaje para todos los estudiantes del COM, esta será Poptimize. Los informes emitidos por las plataformas en su conjunto serán analizados y sintetizados (Informes Semestrales de cada curso) para la toma de decisiones y ajuste de los procesos pedagógicos en aula.
Fecha Inicio	03/1/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo Coordinación Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19 y reproducción de documentos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informes Semestrales de los cursos - Informes de las plataformas digitales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
-----------	--------------------

Objetivo Estratégico	Mejorar la implementación de los logros de objetivos curriculares fortaleciendo las prácticas docentes en el proceso integral y preventivo de enseñanza y aprendizaje.
Estrategia	El director y el equipo técnico-pedagógico efectúan observaciones de clases regularmente (al menos una vez al semestre a cada profesor o una observación semanal por directivo), con el fin de reflexionar con los docentes sobre la manera de mejorar el aprendizaje de los estudiantes. Analizan constantemente con los docentes el trabajo de los estudiantes (cuadernos, pruebas, trabajos de investigación, entre otros).
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Apoyo Pedagógico para el Aprendizaje en todo contexto
Descripción	Es una estrategia para asegurar que nuestros estudiantes puedan acceder al aprendizaje en todo contexto. Para ello se procura: atender a la diversidad en NB1, Priorizar los objetivos de aprendizaje anual, actualizar el Reglamento de Evaluación, incorporar proyectos multidisciplinarios, aplicar Remediales en Leng. y Mat. El impacto en los estudiantes será medido aplicando Formularios Google.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	16/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo Coordinación Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Asistentes de Aula NB1, Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares, cuadernillos de caligrafía, pizarras individuales, bloques multibase, textos de apoyo al docente y reproducción de Documentos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informes de Plataformas - Muestra de Pautas de Evaluación de Proyectos Multidisciplinario - Fotografías y/o vídeos de los procesos - Muestra Registros Libros de Clases
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Incrementar las capacidades institucionales, las competencias técnicas y el trabajo colaborativo, para la sistematización, análisis y la toma de decisiones del nivel directivo en los ámbitos institucionales y pedagógicos.
Estrategia	Coordinar las funciones de diagnóstico, diseño, implementación institucional instalando una cultura de altas expectativas y movilizandó a la comunidad educativa hacia la mejora continua.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Planes Institucionales

Descripción	Es coordinar funciones de actualización, articulación y socialización de los planes en jornadas y actividades. Instalando una cultura de altas expectativas en la CEP desde los ámbitos teórico prácticos de formación; social, espiritual, ética, moral, afectiva y sexual. Permitiendo el desarrollo preventivo e integral de cada uno de nuestros estudiantes desde Pre Kinder a IV° Medio.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	16/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Insumos de motivación a estudiantes y docentes, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares, incentivos a participantes y Colaciones Saludables.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Muestra de Resultados de Encuestas - Material preparado para actividades institucionales - Planes Actualizados en página web - Cronograma de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Incrementar las capacidades institucionales, las competencias técnicas y el trabajo colaborativo, para la sistematización, análisis y la toma de decisiones del nivel directivo en los ámbitos institucionales y pedagógicos.
Estrategia	Coordinar las funciones de diagnóstico, diseño, implementación institucional instalando una cultura de altas expectativas y movilizando a la comunidad educativa hacia la mejora

	continua.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	El COM está Contigo
Descripción	Acción destinada a brindar apoyo y acompañamiento a estudiantes y familias que presenten las sgtes caract.: A) Prioritarios, B) Pro Retención, C) PIE, y D) Necesidades emergentes durante el año (cognitivas, sociales o emocionales) como parte de su formación integral y preventiva en el COM.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Horas recurso humano, conectividad, insumos de oficina, útiles escolares, vestimenta escolar, alimentación saludable, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informes Semestrales de Cursos - Fotografías y/o vídeos de Actividades - Firmas recepción de Útiles Escolares
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Incrementar las capacidades institucionales, las competencias técnicas y el trabajo colaborativo, para la sistematización, análisis y la toma de decisiones del nivel directivo en los ámbitos institucionales y pedagógicos.
Estrategia	Coordinar las funciones de diagnóstico, diseño, implementación institucional instalando una cultura de altas expectativas y movilizandó a la comunidad educativa hacia la mejora continua.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Programa de prevención de abusos
Descripción	Elaborar e implementar programa de prevención de abusos adecuado para el tipo de institución educativa en el que se desempeñe, en base a un itinerario de acciones preventivas con los diversos estamentos de la comunidad educativa (Alumnos, Docentes, Directivos, Asistentes de la educación, Apoderados)
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/11/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Rectora

Recursos Necesarios Ejecución	Encargado o responsable prevención (acreditado), Notebook, Tablet, multifuncional, archivadores, materiales de oficina.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Informe de resultados y proyecciones 2023 - Informe de curso/s de formación - Actas de trabajo - Programa de prevención de abusos local - contrato o anexo de contrato - Perfil del cargo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.900.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.900.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo del Sostenedor en apoyo a la gestión técnico-pedagógica y administrativo - financiera de los Colegios, a través de acciones centrales para potenciar el trabajo en red, articulando las etapas de PME y utilizando eficientemente los recursos SEP.
Estrategia	Mejorar los procesos técnico pedagógicos de los colegios salesianos a través del acompañamiento del PME central.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor
Acción	Fomentando la transformación digital para el aprendizaje
Descripción	Instalar una cultura institucional hacia la transformación digital, favoreciendo a las tareas asociadas al trabajo educativo que ayuden en la consecución de los propósitos definidos en el PEI, generando cambios sostenibles de los procesos de aprendizaje integral de los estudiantes y del resto de la CEP.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/11/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinador Pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	Encargado o responsable LET, Notebook, Tablet, multifuncional, espacio físico, materiales de oficina, archivadores, reproducción de documentos, Insumos de higiene Covid-19.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Perfil del cargo - Contrato o anexo de trabajo - Planificación LET 2022
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$8.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.500.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo del Sostenedor en apoyo a la gestión técnico-pedagógica y administrativo - financiera de los Colegios, a través de acciones centrales para potenciar el trabajo en red, articulando las etapas de PME y utilizando eficientemente los recursos SEP.
Estrategia	Mejorar los procesos técnico pedagógicos de los colegios salesianos a través del acompañamiento del PME central.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor
Acción	Cultura Ambiental, Científica y Tecnológica
Descripcion	Acción para fortalecer la cultura ambiental, científica y tecnológica en el COM, preparando a nuestros estudiantes como líderes en temáticas de desarrollo sostenible, energías renovables, programación digital, robótica y huertos urbanos. Durante este año se creará el plan e invitará a la comunidad a participar de la Semana de la Ciencias y diferentes experiencias de Laboratorio.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Rectora
Recursos Necesarios Ejecución	Horas Recurso Humano, Implementos de laboratorio, Construcción de Invernadero, Conectividad, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares y reproducción de Documentos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Fotografías y/o grabaciones - Material preparado para Sem. Ciencias - Cronograma de Trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$15.500.000
-------------	--------------

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo del Sostenedor en apoyo a la gestión técnico-pedagógica y administrativo - financiera de los Colegios, a través de acciones centrales para potenciar el trabajo en red, articulando las etapas de PME y utilizando eficientemente los recursos SEP.
Estrategia	Mejorar los procesos administrativo-financieros de los colegios salesianos a través de centralización de recursos SEP.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor
Acción	Acompañamiento y Evaluación del Equipo Directivo
Descripcion	El Sostenedor (Representante Legal) y Rectora del COM fortalecen el acompañamiento al Equipo Directivo, durante su gestión anual de dos formas, durante los consejos directivos y otra instancia en que el Sostenedor aplica una Pauta de evaluación a cada miembro del equipo. Se vela por la integración de lo educativo y pastoral, afianzando la formación salesiana.
Fecha Inicio	28/6/2022
Fecha Termino	16/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Reproducción de documentos, Materiales de oficina, Insumos higiene Covid 19
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe del proceso de implementación de evaluación directiva - Actas de retroalimentación con rector y coordinaciones de área - Informe de evaluación. (rector y áreas) - Pautas de evaluación completas - Procedimiento de aplicación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el liderazgo del Sostenedor en apoyo a la gestión técnico-pedagógica y administrativo - financiera de los Colegios, a través de acciones centrales para potenciar el trabajo en red, articulando las etapas de PME y utilizando eficientemente los recursos SEP.
Estrategia	Mejorar los procesos administrativo-financieros de los colegios salesianos a través de centralización de recursos SEP.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor
Acción	Acompañamiento al Plan de Gestión Escolar
Descripcion	Con el acompañamiento de la Rectora al Plan de Gestión Escolar se incrementarán las competencias profesionales y técnicas de los equipos docentes, de especialistas y administrativos para movilizar a la comunidad educativa hacia la mejora continua. Para la

	toma de decisiones será necesario considerar los datos de eficiencia interna, resultados de aprendizajes y encuestas aplicadas a la CEP.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Rectora
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Informes de Plataformas, Reproducción de documentos, Materiales de oficina y Útiles escolares.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Muestra de Pautas de Acompañamiento Docente - Informe de Gestión Escolar 2022
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, con énfasis en el desarrollo vocacional y el acompañamiento, articulando el PEPS.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CONTENCIÓN EMOCIONAL
Descripción	El Plan de Contención Emocional es una acción que involucra un conjunto de intervenciones que tienen por objetivo acompañar a los distintos actores de la comunidad educativa en la capacidad de soporte afectivo para la recuperación socioemocional. Además de socializar las actividades programadas a través de la página web de nuestro colegio. Se aplicarán encuestas al finalizar los talleres.
Fecha Inicio	02/1/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinación de Apoyo
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares y reproducción de Documentos, colaciones saludables, Equipos Multicopiadores, Hrs Psicóloga.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Muestra de Diagnósticos, Encuestas y Resultados - Material preparado para actividades del plan - Plan Actualizado - Cronogramas de trabajo de Plan de Contención Emocional
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, con énfasis en el desarrollo vocacional y el acompañamiento, articulando el PEPS.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática

Acción	VULNERACIÓN DE DERECHOS
Descripción	Este plan tiene como propósito, intervenir en situaciones de vulneración de derechos en donde se vean afectados nuestros alumnos, con una atención focalizada en el fortalecimiento de las competencias de cuidado y crianza de familias y/o adultos significativos de niños y adolescentes de manera de restituir derechos vulnerados asociados a mediana complejidad a través de instituciones del Estado.
Fecha Inicio	02/1/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinación de Apoyo
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares y reproducción de Documentos, colaciones saludables, Equipos Multicopiadores, Redes de Apoyo
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Instrumentos de Diagnóstico, Encuestas y Resultados - Material preparado para actividades del plan - Plan Actualizado - - Cronogramas de trabajo de Plan de Vulneración de Derechos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$300.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, con énfasis en el desarrollo vocacional y el acompañamiento, articulando el PEPS.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	PLAN AFECTIVIDAD, SEXUALIDAD Y GÉNERO
Descripción	Este plan desde sus objetivos se plantea como meta la formación integral de los alumnos en el plano de la sexualidad en sus diferentes dimensiones, con directrices conducentes hacia el desarrollo de competencias de autocuidado, con cimientos en el plano valórico, ético, moral, espiritual y afectivo, con valoración y aceptación de la igualdad de género.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	16/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinación de Apoyo

Recursos Necesarios Ejecución	Bibliografía especializada, Metodología actualizada para los diferentes niveles de enseñanza. Asistencia Seminarios, Profesionales externos para charlas con padres y apoderados, Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares y reproducción de Documentos, colación saludable a participantes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Encuestas y Resultados - Material preparado para actividades del plan - Plan Actualizado - Cronogramas de trabajo de Plan de Afectividad, Sexualidad y género
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$300.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, con énfasis en el desarrollo vocacional y el acompañamiento, articulando el PEPS.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	FORMACIÓN VOCACIONAL
Descripcion	Diseñar un documento e itinerario que permita establecer las acciones a realizar en los ámbitos de formación vocacional, convivencia escolar y ciudadanía basados en los documentos carismáticos, eclesiales, institucionales y ministeriales. Se desarrollarán Actividades de formación Pastoral. Por medio de la Aplicación de Encuestas se conocerá el impacto en la CEP de esta acción.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinación Pastoral
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Reproducción de Documentos, Insumos de oficina, Útiles Escolares, Colaciones Saludables.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana

	<ul style="list-style-type: none"> * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Programas de las actividades - Encuesta aplicada y Resultados - Cronograma Anual de trabajo - Plan de Formación Vocacional
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.110.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.110.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, con énfasis en el desarrollo vocacional y el acompañamiento, articulando el PEPS.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CONVIVENCIA CON EL MEDIO
Descripción	Acción tiene por objetivo potenciar las prácticas institucionales de convivencia escolar, que aseguren un ambiente adecuado y propicio para el desarrollo personal, social y espiritual de los estudiantes. Por medio de la articulación de experiencias pastorales-institucionales con el medio ambiente y la realidad social. Con la Aplicación de Encuesta se conocerá el impacto en la CEP
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinación Pastoral
Recursos Necesarios Ejecución	Horas Recurso Humano, Conectividad, Reproducción de Documentos, Insumos de oficina, Útiles Escolares.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana

	<ul style="list-style-type: none"> * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. <ul style="list-style-type: none"> - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Asistencia a Actividades - Fotografías y/o vídeos - Programa de las Actividades - Planes Institucionales - Cronograma Anual de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.945.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.945.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, con énfasis en el desarrollo vocacional y el acompañamiento, articulando el PEPS.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	LIDERES DIGITALES
Descripción	Se busca promover la ciudadanía digital desarrollando competencias y habilidades necesarias para enfrentar la era digital, asegurando un ambiente adecuado y propicio para el desarrollo personal y social de nuestros estudiantes. Se conformará un equipo de estudiantes y educadores, para elaborar y producir contenido digital que propicie la evangelización en los nuevos patios digitales.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinación Pastoral
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Reproducción de Documentos, Insumos de oficina, Útiles Escolares, Licencias y Software, colaciones saludables.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicación de Encuesta y su resultado - Asistencia a Taller - Síntesis Digital de las diferentes actividades - Cronograma Anual de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.800.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.800.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, con énfasis en el desarrollo vocacional y el acompañamiento, articulando el PEPS.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS
Descripcion	Instancias formativas que fortalecen el PEI, mediante el trabajo colaborativo, la reflexión crítica y el desarrollo del diálogo argumentativo; como estrategia de formación y promoción integral, desde la identidad y el carisma salesiano.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinador Pastoral
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Reproducción de Documentos, Insumos de oficina, Útiles Escolares, Colaciones Saludables, Espacio físico adecuado para las experiencias, transporte, Accesorios Educativos, equipos de audio e insumos de Higiene
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.

	* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Cronograma de Trabajo - Material Preparado para las Experiencias - Muestras de Trabajos de Estudiantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas institucionales de convivencia escolar, que aseguren un ambiente adecuado y propicio para el desarrollo personal y social de los estudiantes.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	PLAN DE CONVIVENCIA
Descripcion	El Plan de Convivencia es elaborado para asegurar un ambiente adecuado y propicio para el aprendizaje y el desarrollo personal y social de los estudiantes. En el primer semestre se realizará Jornada de Reflexión con diferentes actores de la CEP. Se medirá a fin de año el impacto del plan mediante encuesta.
Fecha Inicio	03/1/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinación de Ambiente
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Materiales de Oficina, insumos de higiene Covid19, Útiles Escolares, colaciones saludables.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Cronograma de trabajo - Material preparado para actividad institucional - Fotografías de las actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.200.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas institucionales de convivencia escolar, que aseguren un ambiente adecuado y propicio para el desarrollo personal y social de los estudiantes.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	LA ASISTENCIA SÍ IMPORTA
Descripcion	Para resguardar los espacios y tiempos para el aprendizaje se ha diseñado un sistema para el seguimiento diario de la asistencia de cada estudiante. Se comunicarán las inasistencias reiteradas al Profesor Jefe y Coordinación de Apoyo.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	16/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinación de Ambiente
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, tablets, reproducción de documentos e insumos de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Registro de Asistencia Diaria - Informes de Asistencia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas institucionales de convivencia escolar, que aseguren un ambiente adecuado y propicio para el desarrollo personal y social de los estudiantes.
Estrategia	Formar a los integrantes de la CEPS en los ámbitos de formación, convivencia escolar y ciudadanía escolar basados en los documentos institucionales y ministeriales.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CONSTRUYAMOS UNA BUENA CONVIVENCIA ESCOLAR

Descripción	El equipo de convivencia sistematiza prácticas de formación, social, espiritual, ética, moral, afectiva, física y de sexualidad de los estudiantes, articulando el PEPS con los planes institucionales. Se medirá el impacto con la aplicación de Encuestas en Formularios Google a la CEP, para la posterior toma de decisiones y ajustes 2023.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	16/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinador de Ambiente
Recursos Necesarios Ejecución	Implementación Recreo Preventivo adecuado a los diferentes niveles, Insumos de Higiene y Prevención Covid, reproducción de documentos, Sistemas de audio y/o amplificación, hrs recurso humano para Tens e Inspectoría
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Muestra de Encuestas y Resultados - Cronograma de trabajo - Fotografías y/o grabaciones de actividades institucionales - Material preparado para actividades institucionales - Planes Institucionales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$23.300.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$23.300.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar un sistema de gestión de los recursos didácticos que facilite los procesos pedagógicos favoreciendo el logro de mejores aprendizajes
Estrategia	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a gestionar los recursos pedagógicos, didácticos y tecnológicos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	CULTURA DE PERFECCIONAMIENTO
Descripción	Entre las acciones para el fortalecimiento de los objetivos de la calidad educativa está la capacitación y perfeccionamiento para dejar habilidades instaladas, que favorezcan a la mejora continua en la calidad del: proceso de enseñanza aprendizaje, trabajo colaborativo, ambiente preventivo y proceso administrativo pedagógico.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión

Recursos Necesarios Ejecución	Capacitación docente, Perfeccionamiento de RRHH e Incentivos de participación en actividades para el fortalecimiento de los objetivos de la calidad educativa.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Muestra de Certificaciones - Material entregado a capacitadas/os
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar un sistema de gestión de los recursos didácticos que facilite los procesos pedagógicos favoreciendo el logro de mejores aprendizajes
Estrategia	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a gestionar los recursos pedagógicos, didácticos y tecnológicos.
Subdimensiones	* Gestión del personal

	* Gestión de los recursos educativos
Acción	RESGUARDO DE RECURSOS E INVENTARIO
Descripción	Consiste en la formalización de políticas y procesos de coordinación de administración y finanzas alineados a los objetivos estratégicos del PME. Por medio de una oficina de adquisiciones e inventario, además se dispone de Consejos Económicos para el resguardo en el uso pedagógico de los recursos.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administrador
Recursos Necesarios Ejecución	Conectividad, Informe Inventario, Reproducción de Documentos, Repisas, Candados, Software
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Inventario
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.500.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar un modelo de gestión (pedagógica y presupuestaria) según el nivel de ejecución, avance, proyección e indicadores para optimizar la toma de decisiones a nivel de consejo económico como los encargados de programas o proyectos PME, SEP, PIE.
Estrategia	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo idóneo, recursos financieros y materiales didácticos necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros
Acción	FORTALECIENDO EQUIPOS DE PROFESIONALES, ASISTENTES Y ADMINISTRATIVOS DE LA EDUCACIÓN
Descripción	El Consejo de Coordinación gestiona aquellos recursos humanos necesarios para fortalecer las experiencias de enseñanza aprendizaje de todos sus estudiantes, de forma integral, inclusiva y preventiva.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Personal idóneo para la adecuada implementación de los procesos educativos y administrativos en pos de la mejora de la calidad en los procesos de enseñanza - aprendizaje en el COM.
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Contratos y/o anexos - Archivadores de Compras y Pagos - Reportes de Plataforma PME
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$11.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$11.500.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar un modelo de gestión (pedagógica y presupuestaria) según el nivel de ejecución, avance, proyección e indicadores para optimizar la toma de decisiones a nivel de consejo económico como los encargados de programas o proyectos PME, SEP, PIE.
Estrategia	Establecer políticas, procedimientos y prácticas dirigidas a contar con el equipo de trabajo idóneo, recursos financieros y materiales didácticos necesarios para la adecuada implementación de los procesos educativos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros
Acción	EN EL COM NOS CUIDAMOS
Descripción	Esta acción provee los insumos necesarios para la materialización del Sistema Preventivo Salesiano desde la perspectiva de la prevención de riesgos y promoción del Autocuidado. Asegurando que nuestro liceo sea un espacio de acogida segura a toda la CEP, respondiendo adecuadamente a las medidas de prevención e higiene frente al Covid 19.
Fecha Inicio	01/1/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administrador
Recursos Necesarios Ejecución	Dispensador de Jabón 500 ml Acero Inoxidable , Desinfectante, Mascarillas, Jabón Higienizante, Jornadas de Reflexión por coordinaciones, arriendo contenedores
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Resultado Riesgo SicoSocial - Protocolos de Seguridad e Higiene Covid 19
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000